

# CODICE DI CONDOTTA PROTEGGERE I BAMBINI E GLI ADULTI VULNERABILI DALL'ABUSO E SFRUTTAMENTO SESSUALE

I dipendenti, collaboratori, cooperanti, staff locale, volontari, JPO (Junior Project Officer), tirocinanti e stagisti di MEDICI CON AFRICA CUAMM debbono contribuire a costruire e mantenere un ambiente di lavoro armonioso basato sullo spirito di squadra, sul rispetto reciproco e sulla comprensione. Tutti i membri dello staff sono tenuti a sostenere la dignità dei beneficiari serviti da MEDICI CON L'AFRICA CUAMM garantendo che la loro condotta personale e professionale sia sempre ai massimi livelli.

MEDICI CON L'AFRICA CUAMM condanna fermamente ogni tipo di abuso e sfruttamento sessuale dei minori, in particolare nei confronti dei suoi beneficiari. MEDICI CON L'AFRICA CUAMM si oppone alla prostituzione e al traffico sessuale.

MEDICI CON L'AFRICA CUAMM si impegna a creare e mantenere un ambiente che promuova i suoi valori fondamentali e prevenga l'abuso e lo sfruttamento sessuale di bambini e adulti vulnerabili.

I dipendenti, collaboratori, cooperanti, staff locale, volontari, JPO di MEDICI CON L'AFRICA CUAMM non possono intraprendere alcuna forma di molestia, discriminazione, abuso fisico o verbale, intimidazione, favoritismo o rapporti sessuali di sfruttamento.

I dipendenti, cooperanti, staff locale, volontari, JPO (Junior Project Officer), tirocinanti e stagisti di MEDICI CON AFRICA CUAMM devono comportarsi in conformità con i valori di MEDICI CON AFRICA CUAMM e mantenere un ambiente di relazione che prevenga lo sfruttamento e gli abusi sessuali e promuova l'implementazione del Codice di Condotta e di tutte le politiche correlate, Prevenzione dello Sfruttamento e Abuso Sessuale, politica di Tutela dei Minori, politica di Uguaglianza di Genere ed il Codice Etico.

L'abuso si verifica quando gli adulti o altri bambini provocano del male a minori di 18 anni o agli adulti vulnerabili, fisicamente o in altra forma. L'abuso sessuale si verifica se un

bambino, un giovane o un adulto vulnerabile è sottoposto a pressioni o è costretto a prendere parte a qualsiasi tipo di attività sessuale, indipendentemente dal fatto che il bambino o l'adulto siano a conoscenza o acconsentano a ciò che sta accadendo. L'abuso sessuale include incesto, stupro e accarezzamento. Può anche includere attività senza contatto come mostrare immagini di pornografia su Internet, riviste, ecc.. L'abuso sessuale può coinvolgere fratelli o altri familiari o persone esterne alla famiglia.

L'abuso e lo sfruttamento sessuale costituiscono atti di grave e cattiva condotta e sono pertanto, per i dipendenti e collaboratori, motivo di cessazione del rapporto di lavoro. Per gli altri rapporti è previsto l'allontanamento dal luogo di servizio. Al verificarsi di un abuso devono essere prese tutte le misure legali pertinenti.

È vietato lo scambio di denaro, lavoro, beni o servizi per prestazioni sessuali o altre forme di comportamento umiliante, degradante o di sfruttamento. Ciò include lo scambio di assistenza dovuto ai beneficiari.

L'attività sessuale con i bambini (minori di 18 anni) è vietata indipendentemente dalla maggiore età prevista dal contesto locale. La convinzione errata dell'età di un bambino non è una scusante.

Laddove un dipendente, collaboratore, cooperante, staff locale, volontario, JPO, stagista o tirocinante di MEDICI CON L'AFRICA CUAMM manifesti preoccupazioni o sospetti riguardo ad abusi o sfruttamenti sessuali da parte di un collega, sia nella stessa Organizzazione o meno, deve riferire tali preoccupazioni al Policy Advisor o al Country Manager/ Rappresentante Paese e al Responsabile delle Risorse Umane, se in Africa, di MEDICI CON L'AFRICA CUAMM.

Il sottoscritto dichiara di aver letto attentamente il Codice di Condotta di MEDICI CON L'AFRICA CUAMM e di averne discusso il contenuto con il mio supervisore e / o colleghi al fine di comprenderlo chiaramente. Sono consapevole che MEDICI CON L'AFRICA CUAMM si aspetta che io rispetti in ogni momento gli standard di comportamento descritti nel Codice di Condotta. Comprendo anche che saranno adottate misure disciplinari e azioni legali in caso di non conformità.

Firma

Data

---

## MODULO DI REPORTISTICA PER SOSPETTI DI ABUSO

### Parte prima: informazioni su di te

---

Nome

---

Il tuo ruolo in Medici con l'Africa

---

Dettagli di qualsiasi altra organizzazione coinvolta

---

La tua relazione con il bambino  
o i giovani interessati

---

### Parte seconda: informazioni sul bambino / i giovani

---

Nome

---

Sesso

---

Età

---

Indirizzo

---

Con chi vive il bambino o il giovane?

---

### Parte terza: la tua preoccupazione

---

Come sei arrivato ad allertarti:  
è stato osservato o sospettato un abuso?

---

È stata fatta un'accusa?  
Un bambino ha rivelato un abuso?

---

Data, ora e luogo di eventuali incidenti:

---

---

Natura della preoccupazione / accusa:

---

---

Osservazioni fatte da te  
(ad es. Stato emotivo del bambino,  
qualsiasi prova fisica):

---

---

Scrivi esattamente quello che ha detto  
il bambino e quello che hai detto:

---

---

Altre informazioni pertinenti?  
(ad es. disabilità, linguaggio)

---

Altri bambini sono stati coinvolti o consapevoli?

---

Hai segnalato questo a genitori o caregiver  
o qualsiasi altro personale o agenzia  
per la protezione dei minori?

---

Ora e data della segnalazione:

---

Persone a cui è stata presentata la segnalazione:

---

Consiglio dato:

---

Azione intrapresa:

---

Firma

Data